



HAUGESUND SANITETSFORENING

revmatismesykehus as



**Rapport om arbeid for grunnleggende  
menneskelige rettigheter og  
anstendig arbeidsvilkår**

**HSR 2023**

## Innhold

Innledning .....	3
Basis informasjon om vår virksomhet og driftsområde .....	3
HSRs arbeid med åpenhetsloven.....	3
Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.....	3
Avdekkede faktiske negative konsekvenser .....	4
Avdekkede vesentlige risiko for negative konsekvenser .....	5
Iverksatte tiltak or å stanse avdekkete negative konsekvenser .....	5
Tiltak for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser .....	5
Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat .....	5
Innsynsbegjæringer .....	5

## **Innledning**

Større virksomheter har plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for foretatte aktsomhetsvurderinger, og åpenhetsloven stiller minimumskrav til denne redegjørelsen. I det videre redegjør vi kort for vårt arbeid knyttet til grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## **Basis informasjon om vår virksomhet og driftsområde**

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus AS (HSR) er et spesialsykehus for pasienter med revmatiske sykdommer, og for pasienter med ulike typer hudsykdommer.

Vår primære oppgave er utredning, behandling, rehabilitering og om nødvendig operasjon av pasienter med revmatiske sykdommer og hudsykdommer. Vi har dessuten i oppgave å drive forskning, opplæring av pasienter og pårørende og utdanning av helsepersonell.

Vi bygger vår virksomhet på best tilgjengelige kunnskaper, og vi ønsker å kontinuerlig evaluere og forbedre våre behandlinger i samsvar med både brukernes og samfunnets behov. Sykehuset har ca.180 ansatte, inklusive datterselskapet Rehabilitering Vest AS.

HSR er en privat, ideell institusjon som har driftsavtale med Helse Vest. Sykehuset er heleid av Haugesund Sanitetsforening og er medlem av Hovedorganisasjonen Virke, og følger tariffbestemmelser i henhold til Virkes tariffområde. HSR er etterlever arbeidsmiljøloven og andre bestemmelser knyttet til arbeidstagernes sikkerhet og trygge arbeidsforhold.

HSR har et helhetlig og inkluderende menneskesyn og diskriminering, uansett begrunnelse, aksepteres ikke. HSR mener mangfold og likestilling bidrar til å styrke virksomheten gjennom den enkelte medarbeiders individualitet, egenskaper og kompetanse. Individuelle egenskaper bidrar til mangfold som har positive effekter for virksomheten.

## **HSRs arbeid med åpenhetsloven**

### **Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

HSR etablerte i 2022 en forbedret innkjøpspolitikk som delvis dekker lovens krav. Innkjøpspolitikken oppdateres jevnlig, senest i april 2023 for å ivareta åpenhetslovens krav.

HSR har sett det som fordelaktig å legge seg på samme retningslinjer for vurdering av leverandører som andre ideelle virksomheter i Helse Vest. Disse rammene er lagt til grunn:

Nasjonal innkjøpsordning for sykehusinnkjøp og KNIF benyttes der det er mulig, hensiktsmessig og der det er konkurransedyktige priser. Begge disse innkjøpsordningene foretar aktsomhetsvurdering av leverandørene.

Andre leverandører utenom etablert innkjøpsavtale. Leverandører graderes fra

- 1= Liten = under kr. 50.000,- vurderes som liten risiko
- 2= Mellom = kr. 50.000,- og 100.000,-

- 3= Stor = over kr. 100.000,-

Volum av innkjøp avgjør hvor leverandørene plasseres.

Det gjennomføres aktsomhetsvurdering av nye leverandører gjennom ROS analyse for aktsomhetsvurdering (Ansvarlig: Innkjøpsansvarlig i samarbeid med Fagansvarlig)

Oversikt over gjennomført aktsomhetsvurdering, med godkjente leverandører ligger i kvalitetssystemet i et eget skjema.

### **Avdekkede faktiske negative konsekvenser**

HSR gjennomfører årlig aktsomhetsvurderingene for trinnvis å kartlegge leverandørers arbeid innen området. Leverandørene velges ut basert på størrelse, fra størst og nedover. Offentlige og offentlig eide leverandører forutsettes i utgangspunktet å følge loven, og avventes. Årlig gjennomføres 10-12 nye aktsomhetsvurderinger.

I 2023 er private leverandører med omsetning fra cirka 900.000 og oppover, til sammen 10 selskaper, gjennomgått i henhold til beste praksis utviklet av Hovedorganisasjonen Virke. Følgende selskaper er bedt om rapportering:

- Entelios, energileverandør
- Gasnor, energileverandør
- GE Vingmed Ultrasound
- Haugaland Storhusholdning, utstyrsleverandør
- KLP, pensjonsleverandør
- Link Norway, leverandør av medisinsk utstyr
- Mölnlycke, utstyrsleverandør
- NorEngros Kjosavik, utstyrsleverandør
- Ortomedic, medisinsk utstyrsleverandør
- Smith & Nephew, utstyrsleverandør og nær samarbeidspartner

Av 10 undersøkte virksomheter har 7 gitt utfyllende og gode svar som viser at disse selskapene tilfredsstillere kravene i åpenhetsloven også med tanke på deres underleverandører. Vi har mottatt rapporter som omfatter selskapenes innkjøpspolicyer, og bekreftelser på at de gjennomfører tilsyns og revisjoner, delvis også med eksterne krefter.

Energileverandøren Entelios er en av leverandørene som handles inn under nasjonal innkjøpsordning for sykehusinnkjøp, og er dermed risikovurdert og avklart gjennom denne.

Link Norway er i seg selv et mindre selskap som ikke har gjort egne vurderinger i Norge. Selskapet er imidlertid en del av det tyske konsernet Waldemar Link GmbH & Co KG, som har en tydelig innkjøps- og leverandørpolicy i tråd med internasjonale regler og den norske åpenhetsloven.

Konklusjonen er at vi ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskelige rettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold hos disse leverandørene.

## **Avdekkede vesentlige risiko for negative konsekvenser**

Utstysrleverandøren Mölnlycke, har vi oppgitt 2 underleverandører, og vurderer høy risiko på 1, med bakgrunn i brudd på internasjonale standarder for overtid pr måned. Leverandøren monitorer situasjonen, og har i tillegg nylig etablert støtteverktøy (SEDEX) for oppfølging og revidering av underleverandører.

## **Iverksatte tiltak for å stanse avdekkete negative konsekvenser**

Med tilbakemeldingene vi har fått på gjennomførte aktsomhetsvurderinger i 2023 har vi ikke sett grunnlag for å iverksette tiltak i leverandørkjeden generelt.

For leverandøren Mölnlycke har vi varslet om at vi vil be om en ny gjennomgang for å se effekt av deres iverksatte tiltak i forbindelse med neste års rapportering.

## **Tiltak for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser**

I tillegg til nevnte oppdatering av innkjøpspolitikken våren 2023, har HSR i tråd med anbefalingene er DFØs forslag til oppdaterte kontraktsvilkår implementert i innkjøpspolitikken. Oppdatering av innkjøpsvilkår gjøres ved revidering av eksisterende innkjøpskontrakter og ved nye avtaler.

Vi har også hatt gjennomgang og kompetansebygging om åpenhetsloven og kravene denne stiller med alle ledere, samt at medarbeidere er informert gjennom intranett om kravene som er stilt og hvordan HSR jobber for å ivareta grunnleggende menneskerettslige og anstendige arbeidsforhold.

## **Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat**

Tidligere gjennomførte tiltak knyttet til innkjøp og leverandører har ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsvilkår, jfr. gjennomgangen av våre 10 største leverandører i 2023.

Iverksatte tiltak i 2023 vil HSR vurdere effekten av i forbindelse med rapporteringen i 2024.

## **Innsynsbegjæringer**

Enhver som ønsker ytterligere innsyn i vårt arbeid med kartlegging av grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold bes kontakte oss på

- [Post@hsr.as](mailto:Post@hsr.as)
- Merk eposten 'åpenhetsloven' Merk teksten du vil erstatte, og skriv inn notatet.

*Styrebehandles 15. juni 2023*



Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus AS

Besøksadresse: Karmsundgaten 134

Postadresse: Postboks 2175, 5504 Haugesund

Telefon: 52 80 50 00

Organisasjonsnummer: 986 106 839 MVA

[www.hsr.as](http://www.hsr.as) - [www.facebook.com/revmatismen](https://www.facebook.com/revmatismen)



Dette dokumentet er signert av:

**Ann Vigdis Dybdahl Holi**

01.01.1964

Signert: 20.06.2023 09.03

Signert med BankID

**Jostein Aksdal**

01.05.1976

Signert: 19.06.2023 10.00

Signert med BankID

**Ellen Børseth**

14.07.1950

Signert: 19.06.2023 13.11

Signert med BankID

**Marit Kristine Børgesen**

22.02.1946

Signert: 19.06.2023 12.42

Signert med BankID

**Thor Harald Eike**

06.11.1967

Signert: 19.06.2023 09.57

Signert med BankID

**Reinert Rød**

13.09.1947

Signert: 19.06.2023 13.30

Signert med BankID

**Anne Lise Kjær Wangen**

17.10.1962

Signert: 19.06.2023 10.14

Signert med BankID

Du kan bruke denne linken for å verifisere signaturen på dokumentet og sjekke at dokumentet ikke er endret etter at det ble signert: <https://brd.no/signing/validate>

