



HMS Handlingsplan

Likestilling og forebygging av diskriminering 2022

Planlegge		Gjennomføre			Evaluerer	Korrigerer
Forbedringsområder	Mål	Tiltak	Ansvarlig	Frist	Evaluering	Korrigering
Forhindre og avdekke diskriminering	Diskriminering blir avdekket og tiltak blir gjennomført	Forbedringsundersøkelsen kartlegger om ansatte har opplevd diskriminering siste året. Resultater gjennomgås på personalmøte om våren, ansatte får komme med forslag til tiltak	Alle ledere	Kontinuerlig arbeid gjennom året.		
Manglende føringer for likestilling R/T ansettelser	Sikre likestilling i ansettelser og søknadsprosesser	Forbedre ansettelsesprosedyren, samt interne retningslinjer med føringer for likestilling.	HR	30.10.22		
		Årlig oppfølging: Lage rapporter om kjønnsbalanser	Økonomi	30.10.22		
Fare for at personer med minoritetsbakgrunn blir valgt bort	Likestilling R/T etnisitet	Forbedre ansettelsesprosedyren. Innkalle kvalifiserte personer med minoritetsbakgrunn til intervju.	HR	30.10.22		
		Årlig oppfølging: Rapportere mangfold i stillinger	Økonomi	30.10.22		
Fare for at personer med funksjonsnedsettelse blir valgt bort i ansettelsesprosesser	I stillinger der det er mulig med tilrettelegging skal personer med funksjonsnedsettelse likestilles	Nevne i utlysningen at man vil sørge for tilrettelegging i visse stillinger der det er mulig	HR i samarbeid med aktuell leder	30.10.22		
		Forbedre ansettelsesprosedyren	HR	30.10.22		
Fare for lønnsforskjeller mellom kjønn	Lik lønn for likt arbeid	Lønnspolicy skal fremme likestilling	Direktør	30.10.22		
		Årlig rapport om lønnsforskjeller mellom kjønn	Økonomi	30.10.22		

Kryssreferanser

[Forbedringsundersøkelsen – Veileder](#)

[Regional verktøykasse Forbedring Helse Vest](#)