



Planlegge		Gjennomføre			Evaluere	Korrigere
Personalområde	Mål	Tiltak	Ansvarlig	Frist	Evaluering	Korrigering
Rekruttering og karriere	Diskriminering blir avdekket og tiltak blir gjennomført	Forbedringsundersøkelsen kartlegger om ansatte har opplevd diskriminering siste året. Resultater gjennomgås på personalmøte om våren, ansatte får komme med forslag til tiltak.	Alle ledere	Kontinuerlig arbeid gjennom året.	Handlingsplaner som blir jevnlig oppdatert, samt årlig forbedringsundersøkelse.	
Rekruttering og karriere	Sikre likestilling i ansettelse og søknadsprosesser	Følge ansettelsesprosedyren, samt interne retningslinjer med føringer for likestilling.	HR	30.11.23	Årlig oppfølging: Lage rapporter om kjønnsbalanser	
Rekruttering og karriere	Den etniske bakgrunnen til våre kandidater i en søknadsprosess er i balanse med hvordan bakgrunnen er ellers i samfunnet.	Øke andel søkere med minoritetsbakgrunn ved å være bevisst når vi skriver stillingsutlysninger, ved bruk av bilder ved publisering og hvor vi lyser ut.	HR	30.11.23	Årlig oppfølging: Rapportere mangfold i stillinger	
Rekruttering og karriere	Et ønske om at alle i samfunnet skal få muligheten til å bidra inn i arbeidslivet, og vi ønsker å proaktive som arbeidsgiver inn mot denne gruppen.	I stillinger der det er mulig med tilrettelegging skal personer med funksjonsnedsettelse likestilles.	HR	30.11.23		
Lønns- og arbeidsvilkår	Lik lønn for likt arbeid.	Lønnspolicy skal fremme likestilling. Eventuelle skjevheter behandles samtidig med lønnsforhandlingene.	Direktør/HR	30.11.23	Årlig rapport om lønnsforskjeller mellom kjønn	

**Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med:** kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene